

CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE SASSARI



DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N.1587

Data 04/11/2024

OGGETTO: Sistema di Misurazione, Valutazione e Valorizzazione delle Performance. Aggiornamento.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** il giorno **04** del mese di **novembre** mediante in presenza e parzialmente mediante collegamento con la piattaforma zoom, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio.

Alla convocazione di oggi, partecipata ai Signori Consiglieri a norma di statuto, risultano all'appello nominale:

CONSIGLIERI		PRESENTE	ASSENTE
Dott. Valerio Scanu	Presidente	SI	
Geom. Antonio Camerada	Consigliere	SI	
On. Massimo Mulas	Consigliere		SI
Dott. Pierluigi Pinna	Consigliere		SI
Dott. Alberto Zanetti	Consigliere	SI	
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI			
Dott.ssa Giuseppina Munaò	Presidente	SI	
Dott. Alessandro Mura	Revisore effettivo	SI	
Dott. Giovanni Pinna Parpaglia	Revisore effettivo	SI	

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Dott. Valerio Scanu, Presidente del Consorzio.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale, Ing. Salvatore Demontis.

Consiglio di Amministrazione - Riunione del 04/11/2024 - Deliberazione n. 1587

OGGETTO: Sistema di Misurazione, Valutazione e Valorizzazione delle Performance. Aggiornamento.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1035 del 31.10.2019 è stato deliberato di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" e di darne attuazione per il personale non Responsabile di Settore dal 2020 ed in via sperimentale per la durata di 2 anni e di applicare il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" sin dal 2019 per il Direttore, il Vicedirettore e i Responsabili del Settore Ambiente e del Settore Tecnico;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1084 del 31/07/2020, con la quale è stato deliberato di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" e di darne attuazione dal 2020 ed in via sperimentale per la durata di 2 anni, quindi sino al 2022 compreso;

PRECISATO che l'impostazione del SMVV entrata a regime a partire dall'annualità 2021, prevede che la retribuzione economica di risultato non si agganci alle performance individuali bensì al raggiungimento di alcuni obiettivi strategici organizzativi dell'intero Ente, secondo la c.d. logica del "Gate". Quanto invece alla valutazione individuale, il Consorzio intende utilizzare la stessa come strumento per la gestione strategica e per lo sviluppo della risorse umane. In particolare si vogliono valorizzare le capacità e le competenze dei singoli, attraverso percorsi di sviluppo e di crescita professionale. Pertanto, la performance individuale non sarà collegata all'erogazione del trattamento economico accessorio ma ad incentivi non monetari;

PRESO ATTO dell'applicazione sperimentale del SMVV nel corso dell'annualità 2021, e non di meno, considerato che solo attraverso l'applicazione concreta del SMVV delle Performance, è possibile determinare l'opportunità di eventuali accorgimenti dello stesso;

DATO ATTO che tenuto conto di quanto sopra, si è ritenuto opportuno lavorare ad una rivisitazione dello stesso: nel dettaglio, la performance sarà così valutata:

- Performance Organizzativa, legata al raggiungimento di alcuni obiettivi strategici organizzativi dell'intera tecnostruttura, secondo la logica del "Gate";
- Performance Individuale, legata alla valutazione del singolo dipendente;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1500 del 17/05/2024 con la quale è stato deliberato quanto segue:

- di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" in allegato;
- di dare attuazione dalle modifiche della Performance Organizzativa, relative alla opportunità per i dipendenti di accedere al Welfare con decorrenza dall'annualità 2023 compresa, precisando che alla luce della la ratio sottesa al SMVV - che è quella di differenziare le Performance e le relative premialità - è necessario che almeno una delle due Performance sia connessa ad incentivi non monetari: pertanto, qualora il singolo dovesse optare per l'erogazione finanziaria della P.O. in automatico la P.I. sarà misurata, valutata e collegata ad incentivi non monetari; viceversa, nel caso in cui il singolo dovesse optare per la conversione della P.O. in welfare, la P.I. potrà essere erogata finanziariamente;
- di dare attuazione dalle modifiche relative alla ripartizione dell'eventuale Fondo Residuo tra le Fasce A) e B) con decorrenza dall'annualità 2023 compresa;
- di dare attuazione alle modifiche della Performance Organizzativa, inerenti all'esclusione dalla premialità della stessa, per chi otterrà una valutazione della Performance Individuale pari o inferiore al 30%, con decorrenza dall'annualità 2024 compresa in poi;
- di demandare al Direttore Generale l'adozione di tutti gli atti necessari per l'esecuzione della presente deliberazione.

PRESO ATTO che in data 25/10/2024 si è tenuto un incontro con le OO.SS e che tra gli altri punti all'ordine del giorno, era presente "l'informativa sull'aggiornamento del SMVV delle Performance dei dipendenti del Consorzio di cui alla Deliberazione n. 1500 del 17/05/2024", rispetto alla quale sono state formulate le seguenti richieste:

- prevedere limitatamente alle progressioni orizzontali relative alla Categoria A e alla Categoria B il raggiungimento di una percentuale di performance individuale inferiore a quella indicata (superiore al 90%);

- prevedere l'accesso allo Smart Working al raggiungimento di una percentuale inferiore rispetto a quella indicata (81%), pur precisando che per la relativa regolamentazione si rinvia alla prossima sottoscrizione del Contratto Collettivo FICEI 2025-2027;
- prevedere un incontro semestrale tra dipendenti e Responsabili Settore/Servizio;
- RITENUTO OPPORTUNO, valutate attentamente le istanze formulate da parte delle OO.SS. come sopra meglio dettagliate, prevedere quanto segue:
- la possibilità di accedere alla progressione orizzontale limitatamente ai dipendenti inquadrati nella Categoria A) e nella Categoria B), qualora sussistano contestualmente entrambe le seguenti condizioni: il raggiungimento di una percentuale di Performance Individuale superiore all'80% e le concrete esigenze dell'Ente; dando attuazione alla modifica con decorrenza dall'annualità 2024 compresa;
- la possibilità di inoltrare alla Direzione richiesta di adesione allo strumento dello Smart Working al raggiungimento di una percentuale non inferiore al 70% e previo nulla osta del proprio responsabile di Settore/Servizio, pur ribadendo che per la relativa regolamentazione si rinvia alla prossima sottoscrizione del Contratto Collettivo FICEI 2025-2027;

Sentito il parere favorevole del Direttore Generale;

all'unanimità

DELIBERA

- 1) che le premesse facciano parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" in allegato;
- 3) di prevedere, la possibilità di accedere alla progressione orizzontale limitatamente ai dipendenti inquadrati nella Categoria A) e nella Categoria B), qualora sussistano contestualmente entrambe le seguenti condizioni: il raggiungimento di una percentuale di Performance Individuale superiore all'80% e le concrete esigenze dell'Ente; dando attuazione alla modifica con decorrenza dall'annualità 2024 compresa;
- 4) di prevedere, la possibilità di inoltrare alla Direzione richiesta di adesione allo strumento dello Smart Working al raggiungimento di una percentuale non inferiore al 70% e previo nulla osta del proprio responsabile di Settore/Servizio, pur ribadendo che per la relativa regolamentazione si rinvia alla prossima sottoscrizione del Contratto Collettivo FICEI 2025-2027;
- 5) di demandare al Direttore Generale l'adozione di tutti gli atti necessari per l'esecuzione della presente deliberazione.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Ing. Salvatore Demontis)

IL PRESIDENTE
(Dott. Valerio Scanu)

La presente deliberazione viene pubblicata nell' albo pretorio on line del sito del Consorzio per 30 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti del 2° comma dell'art. 32 dello Statuto Consortile approvato - su conforme deliberazione della Giunta Regionale - con Decreto dell'Assessore Regionale dell'Industria n.618 del 22.09.1999.
Lì, 04/11/2024

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Salvatore Demontis)